

株式会社ニュー・メソッド 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境を整備するため、次のような行動計画を策定する。

計画期間 令和5年10月1日～令和6年9月30日

内容

目標1：育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し

- 対策
- ・R5年10月～12月：業務内容の洗い出し
 - ・R6年1月～3月：複数人員が対応できるように業務のローテーションを行う
 - ・R6年4月～9月：定期的に業務の入れ替えを行う

目標2：従来主として男性労働者が従事してきた職務に新たに女性労働者を積極的に配置するための検証や女性労働者に対する研修など職域拡大に関する取り組み

- 対策
- ・R5年10月：職域拡大のための内容検討及び職員への希望などを聞き取り
 - ・R5年11月：新職域における研修などの確認
 - ・R5年12月～R6年9月：外部研修、通信教育などの取り込み